



UNI.G.E.S. - Roma 09.08.09

<http://www.uproma.com/>

**SICUREZZA: LE PRINCIPALI NOVITA' CONTENUTE NEL TESTO PUBBLICATO SUL S. O. DELLA G. U. N. 180 DEL 5/8/2009 IL D. LGS. N. 106 DEL 3/8/2009 CORRETTIVO DEL D. LGS. N. 81/2008 IN VIGORE DAL 20/8/2009**

**DATA CERTA** : art. 16 (delega delle funzioni) alla data posta sulla delega non è richiesta altra formalità ; art 28 (documento della sicurezza) la data potrà essere quella della sottoscrizione del datore di lavoro, del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e, ove previsto, del medico competente.

**STRESS CORRELATO**: si attendono le linee guida entro fine anno.

**LAVORATORI IRREGOLARI**: scatta la sospensione dell'attività se sono presenti lavoratori irregolari in misura pari o superiore al 20% degli occupati La sospensione dall'attività si applicherà anche quando siano state accertate gravi e reiterate violazioni in materia di sicurezza che saranno individuate con decreto del ministro del Lavoro.

**PATENTE A PUNTI NELL'EDILIZIA**: misurerà il rispetto da parte delle imprese delle norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, pena l'esclusione dell'impresa dallo svolgimento dell'attività nel settore: con violazioni sistematiche zero punti e imprese fuori mercato. Nel nuovo Testo unico l'istituzione di questo strumento è rinviata a un Dpr .

**INAIL e SSN** : maggiore integrazione tra le attività del Servizio Sanitario Nazionale e dell'INAIL finalizzate all'assistenza e alla riabilitazione dei lavoratori vittime di infortuni, in modo da garantirne il migliore e più rapido recupero dell'integrità psicofisica e della capacità lavorativa;

**MODIFICA DELLE SANZIONI CON MIGLIORE CORRISPONDENZA TRA INFRAZIONI E SANZIONI**: le nuove sanzioni sono proporzionate al rischio d'impresa; prevedono ammende aumentate della metà rispetto a quelle attuali; sono solo amministrative per la violazione di obblighi formali; prevedono solo l'arresto, e non l'ammenda, per il mancato rispetto dei provvedimenti di sospensione.

**CORRETTA LA "SALVA-MANAGER"** : il governo ha riscritto l'articolo 14 del decreto attuativo del Testo Unico sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, varato nell'aprile scorso. La modifica ha lo scopo di eliminare qualsiasi discrezionalità nell'adozione del provvedimento sanzionatorio, individuando tassativamente i casi e le condizioni per l'adozione della sospensione.

**RIVISITAZIONE DEL POTERE DI SOSPENSIONE DELL'IMPRESA**: perfezionare tale importante procedura rendendo maggiormente certi sia i requisiti che ne legittimano l'adozione che i casi nei quali la sospensione possa essere imposta (ad esempio, per evitare che la applicazione della norma produca risultati abnormi e vessatorie nelle microimprese)

**DEFINIZIONE DI UN CORPO NORMATIVO COERENTE ANCHE CON LA REALTÀ E LE CARATTERISTICHE DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE E CON LE PECULIARITÀ DELLE FORME DI LAVORO ATIPICO E TEMPORANEO:** a queste ultime viene attribuita in concreto una particolare tutela, che parte dall'obbligo del datore di lavoro di riservare una attenzione specifica a tali lavoratori in sede di valutazione del rischio;

**ENTI BILATERALI :** valorizzazione del ruolo , strumenti di ausilio alle imprese e ai lavoratori per il corretto adempimento degli obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro e per l'innalzamento dei livelli di tutela negli ambienti di lavoro. In particolare, il correttivo stabilisce che nel settore edile, caratterizzato da alti indici infortunistici, la formazione dei preposti in materia di salute e sicurezza vada favorita anche programmandola e realizzandola presso gli enti bilaterali o le casse edili e non solo nelle imprese.

**IL DOCUMENTO DEI RISCHI DA INTERFERENZE :** la verifica dei requisiti soggettivi e oggettivi dell'appaltatore e il documento dei rischi da interferenze deve essere elaborato dalle imprese, anche in caso di appalti di servizi e forniture. I costi relativi alle misure adottate o da adottare per eliminare o ridurre al minimo i rischi da interferenze delle lavorazioni devono essere indicati e non sono soggetti a ribasso.